



kibesuisse

# Rapport annuel 2022



## Table des matières

Éditorial .....	3
Les priorités de 2022 .....	5
Défense des intérêts et réseau .....	8
Fédération .....	12
Finances .....	19



kibesuisse

Verband Kinderbetreuung Schweiz

Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant

Federazione svizzera delle strutture d'accoglienza per l'infanzia

Josefstrasse 53, CH-8005 Zürich, T +41 44 212 24 44, [www.kibesuisse.ch](http://www.kibesuisse.ch)

# Editorial

Chères lectrices, chers lecteurs,

En 2022, à peine le secteur de l'accueil et l'éducation de l'enfance avait surmonté une crise qu'il était déjà confronté à la suivante. Au début de l'année, la pandémie de coronavirus faisait encore parler d'elle et certaines organisations ont été contraintes de réduire leurs horaires d'ouverture. Très vite, l'actualité a ensuite été marquée par la guerre en Ukraine. Du jour au lendemain, les organisations ont dû faire face à un afflux d'enfants et d'adolescents réfugiés.

Les conséquences de la guerre et de la pénurie d'énergie qui en résulte ont généré des impacts complexes. Kibesuisse a toutefois élaboré des documents pour que ses membres puissent s'y préparer et a également lancé un appel aux autorités pour compenser le renchérissement. La principale difficulté qui a occupé la branche tout au long de l'année était cependant le manque criant de personnel à tous les niveaux. La fédération a là aussi pris des mesures, par

exemple en invitant les communes et les cantons à mettre au point des propositions de solutions avec les organisations.

L'initiative parlementaire 21.403 de la Commission de la science, de l'éducation et de la culture du Conseil national (CSEC-N) était en tête des priorités de kibesuisse. Elle prévoit de remplacer le financement de départ, provisoire jusqu'à présent et qui expire en 2023, en une solution durable. Avec la nouvelle loi fédérale sur le soutien à l'accueil extrafamilial pour enfants et aux cantons dans leur politique d'encouragement de la petite enfance (LSAcc), la Confédération doit participer aux coûts de l'accueil et de l'éducation de l'enfance pour alléger la charge des parents. La consultation sur ce projet, absolument essentielle pour le secteur de l'accueil et l'éducation de l'enfance, a été lancée à la mi-mai.

Dans sa prise de position sur la consultation, la fédération a déploré le fait que le développement de la qualité, pourtant une nécessité urgente, n'était même pas la fameuse « goutte d'eau dans la mer ». Or seule une qualité pédagogique élevée des offres contribue au développement positif des enfants. Par ailleurs, elle permet de faire face à la pénurie de personnel qualifié,

non seulement dans l'accueil et l'éducation de l'enfance, mais aussi dans toutes les branches. C'est pourquoi kibesuisse a plaidé pour des investissements équitables : pour chaque franc consacré à la diminution des tarifs parentaux, il est nécessaire d'investir un franc pour le développement de la qualité.

À l'issue de la consultation, la CSEC-N a évalué les nombreuses prises de position reçues et a intégré en décembre des adaptations au projet de loi. La première concerne la diminution des frais de garde à la charge des parents pour laquelle un système de malus sera instauré. La seconde concerne les conventions-programmes : la CSEC-N fait passer les moyens financiers destinés au développement de la qualité à 240 millions

de francs, contre initialement 160 millions de francs. Dans l'ensemble, les adaptations proposées constituent une avancée significative et cruciale pour réduire les différences entre les cantons en matière d'accueil et d'éducation de l'enfance. La LSAcc devrait être finalisée au Parlement d'ici l'été 2023. Si elle est adoptée, nous pourrions parler à juste titre d'une avancée majeure pour notre branche.

Kibesuisse continuera à tout mettre en œuvre pour que les intérêts de la branche soient représentés à tous les niveaux. Nous sommes convaincus que nous y parviendrons grâce au soutien de nos estimés membres et partenaires, tout comme en 2022.



**Franziska Roth**  
présidente



**Maximiliano Wepfer**  
responsable de la  
communication politique

# Les priorités de 2022

## La mission éducative dans l'éducation et l'accueil parascolaire

Sur la base des résultats de la journée professionnelle « Qu'est-ce que la formation dans l'accueil parascolaire ? » de l'automne 2021, une prise de position sur la mission éducative dans l'éducation et l'accueil parascolaire a été élaborée au printemps 2022, comprenant un catalogue de mesures. Les documents ont été évoqués à l'automne à l'occasion de sept échanges professionnels en Suisse alémanique et en Suisse italienne avec des parties prenantes du domaine de l'éducation et de l'accueil parascolaire. Les résultats seront intégrés dans les versions finales qui seront publiées en 2023.

## Révision de la formation initiale ASE

En été, la deuxième génération d'apprenti-e-s a débuté la formation initiale révisée d'assistant socio-éducatif / assistante socio-éducative (ASE). Kibesuisse a soutenu

activement les entreprises lors de cette transition, notamment avec la plateforme de formation time2learn, qui a été très bien accueillie. Près de 5 000 apprenti-e-s étaient inscrit-e-s à la fin 2022. Les nombreux retours positifs montrent que l'offre de support est notamment très appréciée des entreprises et qu'elle contribue de manière considérable à l'amélioration de la qualité de la formation.

Outre le soutien par la plateforme de formation, les entreprises ont pu clarifier au début de l'année les premières questions de mise en œuvre à l'occasion d'un échange professionnel sur la formation révisée d'ASE. À Zurich, à l'automne, d'autres échanges ont été menés sur les compétences de gestion transversales, qui jouent un rôle important dans le nouveau plan de formation. La participation à la journée professionnelle de SAVOIRSOCIAL sur la qualité de la formation dans les entreprises a également ouvert de nouvelles perspectives dans la formation professionnelle, que kibesuisse abordera en 2023.

## Collaboration intensive dans les trois régions linguistiques

Les régions de la Suisse latine ont connu un essor particulier au cours de l'année 2022.

L'engagement d'une responsable régionale pour la Suisse italienne a permis d'intensifier la collaboration avec les partenaires de cette région (organisations professionnelles et canton du Tessin) et divers événements professionnels ont pu être organisés. Parmi eux, un symposium sur la qualité qui a connu un franc succès.

C'est aussi sous le signe de la qualité que le travail en Romandie s'est concentré, d'une part avec la publication d'un document et d'un outil pour le développement de la qualité, et d'autre part par des échanges professionnels en ligne et une journée de formation et d'échange consacrée entièrement à l'accueil familial de jour. De plus, le concept commun pour l'accueil et l'éducation de l'enfance projeté par kibesuisse et Pro Enfance a progressé : le travail est sur la bonne voie grâce à une collaboration plus étroite entre les deux organisations.

## Forte demande et vaste offre de formations continues

Kibesuisse a accueilli près de 1 600 personnes lors de 126 formations initiales et continues organisées dans toutes les régions de Suisse alémanique mais aussi, depuis peu, en Suisse romande. L'offre comprenait des formations de base pour l'accueil familial de jour, des formations à la coordination de l'accueil familial de jour, des cours de premiers secours pour les enfants, des cours pour formatrices et formateurs ou encore des formations continues sur des thèmes pédagogiques ou de gestion.

Au niveau du contenu l'accent a été mis sur l'élargissement de l'offre à des modules d'approfondissement en lien avec le concept de formation pour l'accueil familial de jour, conformément au cadre d'orientation pour la formation, l'accueil et l'éducation de la petite enfance. De plus, kibesuisse a renforcé sa collaboration avec le MMI en proposant,



pour la première fois en 2022, une formation continue dédiée au développement de la qualité de la petite enfance.

Enfin, la formation continue de kibesuisse a obtenu à nouveau le label eduQua au mois de novembre.

## Expériences positives pour le projet pilote élargi « QualiTaf »

« QualiTaf » est une norme de qualité adaptée aux conditions spécifiques de l'accueil familial de jour. « QualiTaf » s'appuie sur « QualiIPE », le label de qualité suisse pour les crèches. Dans le cadre d'un projet pilote dans le canton de Zurich, le plan de développement de la qualité a été adapté aux structures d'accueil familial de jour et testé avec huit familles de jour de la fondation GFZ. Compte tenu des expériences positives du projet pilote, le projet a été étendu en 2022 à l'ensemble du canton

de Zurich. Des analyses de site et accompagnements de processus ont été menées dans cinq autres organisations d'accueil familial de jour et près de 30 familles de jour.

D'après les résultats concordants et largement positifs de plus de 40 analyses de sites, la norme « QualiTaf » doit être affinée dans une troisième phase, et adaptée aux conditions-cadres de l'accueil familial de jour. Cette norme doit ensuite être lancée en tant qu'outil de développement de la qualité pour les organisations d'accueil familial de jour. Dans une quatrième phase, le label de qualité doit être mis en place pour ce mode d'accueil.



# Défense des intérêts et réseau

## Action aux trois niveaux politiques

En 2022, kibesuisse a poursuivi ses efforts de plaidoyer en créant un poste à temps plein dédié spécifiquement à la communication politique.

Au niveau fédéral, comme déjà évoqué dans l'éditorial, le principal dossier concernait l'initiative parlementaire 21.403 de la commission de l'éducation du Conseil national (CSEC-N). Toutefois, la situation relative à la pénurie d'énergie a aussi nécessité l'engagement de kibesuisse. A l'automne, le Conseil fédéral a mis en consultation des projets d'ordonnance applicables en cas de pénurie de gaz et d'élec-

tricité. L'intervention de la fédération a porté ses fruits puisque de nombreuses revendications formulées dans la prise de position sur la pénurie de gaz ont été satisfaites.

Après dix ans d'attente, la nouvelle version des recommandations de la CDAS et de la CDIP sur la qualité et le financement de l'accueil et l'éducation de l'enfance est parue cette année. Lors de la consultation, kibesuisse avait apporté des propositions constructives, dont certaines ont été reprises. Dans le même temps, la fédération regrette que les recommandations se limitent en grande partie à une description de l'état actuel et qu'elles ne placent pas la barre plus haut en matière de développement de la qualité.



*Cérémonie de clôture de la campagne Ready!*

Source : Ready!

En novembre 2022, la campagne Ready! s'est terminée pour kibesuisse et les autres membres de la coalition. L'objectif de la campagne était d'instaurer une politique globale de la petite enfance en Suisse. Ses travaux sont maintenant intégrés sous d'autres formes sous l'égide d'Alliance Enfance, dont kibesuisse est membre mais aussi représentée au comité.

Kibesuisse s'est également impliquée au niveau cantonal et communal.

Dans le canton des Grisons, la loi sur l'accueil des enfants, entièrement remaniée, a été traitée lors de la session d'hiver du Grand Conseil. Kibesuisse avait écrit à la commission compétente ainsi qu'à tous les membres du Grand Conseil pour défendre ses intérêts.

La fédération s'est également exprimée sur les modifications prévues de la loi sur l'aide à l'enfance et à la jeunesse (KJHG, Kinder- und Jugendhilfegesetz) dans le canton de Zurich. Dans sa prise de position sur la consultation, elle a mis en garde contre le préjudice substantiel que causeraient l'absence de développement de la qualité ainsi que les restrictions financières trop importantes pour les structures d'accueil de la petite enfance et les organisations d'accueil familial de jour. Dans la ville de Zurich, le modèle des coûts normalisés était au cœur des discussions. Kibesuisse a toujours cherché le dialogue avec le département des affaires sociales, notamment sous la forme d'audition, et a manifesté son mécontentement avec ses

membres lors d'une manifestation devant le conseil communal, avec succès puisque le dossier a enfin pu avancer.

## Prises de position nationales et cantonales

- Saint-Gall, mars 2022 – Réponse à la consultation relative au XXVe avenant à la loi sur l'école obligatoire (offres d'accueil à l'école obligatoire)
- National, juillet 2022 – Réponse à la consultation relative à la mise en œuvre de l'initiative parlementaire 21.403 de la CSEC-N « Remplacer le financement de départ par une solution adaptée aux réalités actuelles »
- National, septembre 2022 – Réponse à la consultation concernant les projets d'ordonnance en cas de pénurie de gaz
- Grisons, octobre à décembre 2022 – Traitement parlementaire de la révision totale de la loi sur l'encouragement à l'accueil extrafamilial
- Zurich, novembre 2022 – Réponse à la consultation sur les modifications de la loi sur l'aide à l'enfance et à la jeunesse (KJHG)
- Saint-Gall, décembre 2022 – Réponse à la consultation sur l'avenant à la loi sur les contributions pour l'accueil extrafamilial et parascolaire des enfants
- National, décembre 2022 – Réponse à la consultation concernant les projets d'ordonnance en cas de pénurie d'électricité

## Participation de kibesuisse

En sa qualité de centre de compétences pour l'accueil et l'éducation de l'enfance, kibesuisse (ses collaboratrices et collaborateurs, les

membres de son comité et les représentant-e-s mandaté-e-s) siège dans divers groupes et assume ainsi activement sa fonction de représentante des intérêts de la branche.

## Participation dans le domaine de la formation professionnelle

<b>Monique Freudenberg</b>	formation professionnelle	<ul style="list-style-type: none"><li>SAVOIRSOCIAL : commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation (CSDPQ)</li><li>SAVOIRSOCIAL : procédure de qualification ASE ; groupe de travail</li><li>SAVOIRSOCIAL : groupe de pilotage « Digital.SOCIAL »</li></ul>
<b>Jeannette Good</b>	membre du comité de kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"><li>SAVOIRSOCIAL : comité</li><li>OrTra santé social Argovie : membre du conseil d'administration</li></ul>
<b>Monika Burkhard</b>	co-directrice de la communication	<ul style="list-style-type: none"><li>SAVOIRSOCIAL : portail d'information pour les personnes intéressées par la formation ; membre du groupe de projet</li></ul>
<b>Sabine Wolter-John</b>	conseils spécialisés et développement de la qualité	<ul style="list-style-type: none"><li>Sozmed : siège au sein de l'organisme responsable de l'examen professionnel de responsable d'équipe et de l'examen professionnel supérieur de direction</li></ul>
<b>Melanie Bolz</b>	directrice de la région Mittelland alémanique, conseils spécialisés et développement de la qualité	<ul style="list-style-type: none"><li>SAVOIRSOCIAL : groupe d'accompagnement « Examen professionnel encouragement précoce » (à partir de novembre 2022)</li></ul>
<b>Simone Sprecher</b>	directrice de la formation continue et de la région Suisse centrale	<ul style="list-style-type: none"><li>SAVOIRSOCIAL : groupe de pilotage « Examen professionnel encouragement précoce »</li></ul>
<b>Simone Fehr</b>	directrice de la région Mittelland alémanique	<ul style="list-style-type: none"><li>BFF Berne : sounding board régionalisation ASE Enfants (jusqu'en août 2022)</li></ul>

## Mandaté-e par kibesuisse

<b>Pia Aeschmann</b>	association des crèches Murifeld	<ul style="list-style-type: none"><li>OrTra social Berne ; comité</li></ul>
<b>Frédéric Baudin</b>	groupe pop e poppa servicefamille	<ul style="list-style-type: none"><li>FONDSSOCIAL ; comité</li></ul>
<b>Bea Breu</b>	Kinderbetreuung beider Basel SARL	<ul style="list-style-type: none"><li>OrTra social des deux Bâle ; comité</li></ul>
<b>Chantal Fankhauser</b>	leolea Ville de Berne	<ul style="list-style-type: none"><li>OrTra social Berne ; comité (jusqu'à juin 2022)</li></ul>
<b>Cornelia Glenz</b>	crèche Campus Lucerne	<ul style="list-style-type: none"><li>zodas ; comité</li></ul>
<b>Lisa Plüss</b>	fondation des crèches	<ul style="list-style-type: none"><li>OrTra social Berne ; comité</li></ul>
<b>Andrea Singer</b>	crèche Chäferfescht	<ul style="list-style-type: none"><li>Commission BZGS</li></ul>
<b>Ute Quast</b>	crèche Spielhuus Schnäggli	<ul style="list-style-type: none"><li>OrTra santé social Suisse orientale ; comité et commission CI</li><li>Commission BZGS</li></ul>
<b>Senida Durmisi</b>	Kinderbetreuung Grabs-Gams-Sennwald	<ul style="list-style-type: none"><li>OrTra santé social Suisse orientale ; commission CI (depuis le printemps 2022)</li></ul>

## Participation à d'autres groupes nationaux

<b>Andreas Frank</b>	département de l'accueil parascolaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre de l'IG Pro Tagesschulen : groupe 15 ; membre (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Groupe de projet « Des cours de récréation et de jeux proches de la nature » ; membre (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Groupe de projet « Projet pratique de protection de l'enfance » ; membre (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Table ronde des responsables cantonaux de l'accueil parascolaire ; direction (jusqu'au printemps 2022)</li> </ul>
<b>Karen Umbach</b>	membre du comité kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Union patronale suisse ; membre du comité (depuis le printemps 2022)</li> </ul>
<b>Franziska Roth</b>	présidente de kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alliance Enfance ; membre du comité (depuis le printemps 2022)</li> </ul>
<b>Estelle Thomet</b>	directrice des affaires nationales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Union patronale suisse ; membre du comité (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Alliance Enfance ; membre du comité (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Organe de coordination sur le Covid-19 et l'accueil extrafamilial, sous la direction de la CDAS ; membre (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Ready! ; représentation de kibesuisse en tant que partenaire de la coalition (jusqu'au printemps 2022)</li> </ul>
<b>Sabine Wolter-John</b>	conseils spécialisés et développement de la qualité	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groupe de travail Plus d'hommes dans l'accueil d'enfants</li> <li>Groupe de travail international Organisations d'accueil familial de jour</li> <li>Membre de l'IG Pro Tagesschulen : groupe 15 ; membre (à partir de l'été 2022)</li> </ul>

## Participation à l'échelle des cantons et des communes

<b>Simone Fehr</b>	directrice de la région Mittelland alémanique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Canton de Berne : sounding board révision partielle OEJF organisations d'accueil familial de jour (jusqu'en août 2022)</li> </ul>
<b>Michèle Kaufmann-Meyer</b>	secrétaire générale de la région Suisse romande	<ul style="list-style-type: none"> <li>HETSL – Haute école de travail social et de la santé Lausanne ; conseil scientifique de la formation à la coordination de l'accueil familial de jour</li> </ul>
<b>Kim Schweri</b>	directrice de la région Suisse Nord-Ouest	<ul style="list-style-type: none"> <li>Canton d'Argovie : comité consultatif de l'étude initiale sur l'accueil extrafamilial et parascolaire des enfants (depuis janvier 2022)</li> <li>Canton de Bâle-Campagne : projet KITAplus</li> <li>Canton d'Argovie : commission d'accompagnement du projet pilote sur la promotion précoce de l'allemand (depuis janvier 2020)</li> </ul>
<b>Katrin Serries</b>	directrice de la région Suisse orientale / Liechtenstein	<ul style="list-style-type: none"> <li>Canton de Saint-Gall : projet KITAplus</li> <li>Canton de Saint-Gall : Fachkonferenz Frühe Förderung</li> </ul>
<b>Simone Sprecher</b>	directrice de la formation continue et de la région Suisse centrale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cantons d'Obwald, de Nidwald et de Lucerne : projet KITAplus</li> <li>Ville de Lucerne : groupe d'experts sur la qualité</li> </ul>
<b>Estelle Thomet</b>	directrice de la région Zurich	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direction de l'instruction publique du canton de Zurich, groupe de réflexion pour la formation continue « l'éveil au langage » ; membre (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Direction de l'instruction publique du canton de Zurich, projet FBVS (Frühbereich Volksschule – starke Kinder in der Schuleingangsphase) ; membre du comité d'experts (jusqu'au printemps 2022)</li> <li>Ville de Zurich, développement et promotion de la qualité dans les crèches de la ville de Zurich ; membre du groupe de travail (jusqu'au printemps 2022)</li> </ul>

# Fédération

## Changement de locaux

Depuis le début de mars 2022, kibesuisse occupe des locaux plus petits, mais plus fonctionnels, ayant déménagé du 4<sup>e</sup> au 1<sup>er</sup> étage du même bâtiment.



## Statistiques relatives aux membres

La croissance du nombre de membres en 2022 ne diffère pas fondamentalement des années précédentes, mais confirme la tendance selon laquelle les places dans l'accueil familial de jour stagnent tandis que les places dans les structures d'accueil parascolaire augmentent davantage. L'an dernier, kibesuisse a eu le plaisir d'accueillir 47 nouveaux membres au total, soit une augmentation de près de 5 %. En revanche, 23 membres ont démissionné, dont 15 en raison de changements,

dissolutions ou fusions entre organismes responsables, ce qui correspond à peu près au volume des dernières années.

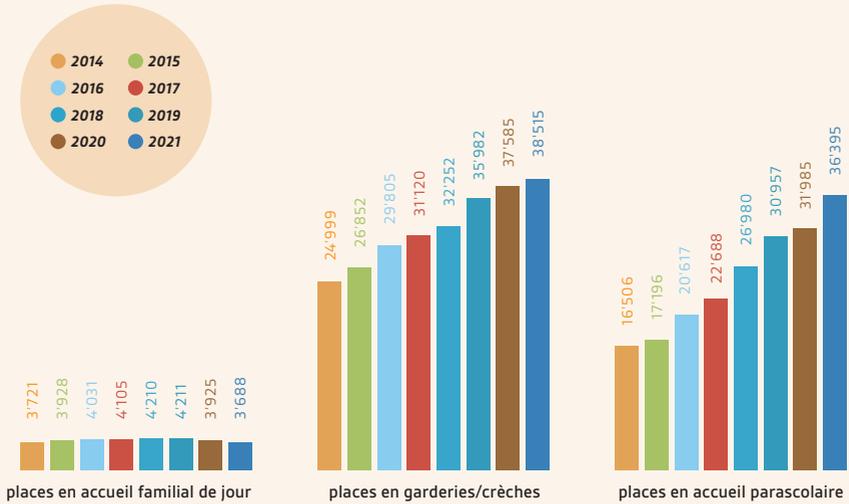
Au terme de l'année 2022, le nombre total de membres s'est élevé à 918. Parmi ceux-ci, 885 étaient des prestataires de services dédiés à l'accueil et à l'éducation de l'enfance. Les autres membres sont des regroupements, des organisations spécialisées ou des membres passifs. Depuis la création de kibesuisse en 2014, 359 membres y ont adhéré.

### Statistiques relatives aux membres (actifs et passifs) en 2022

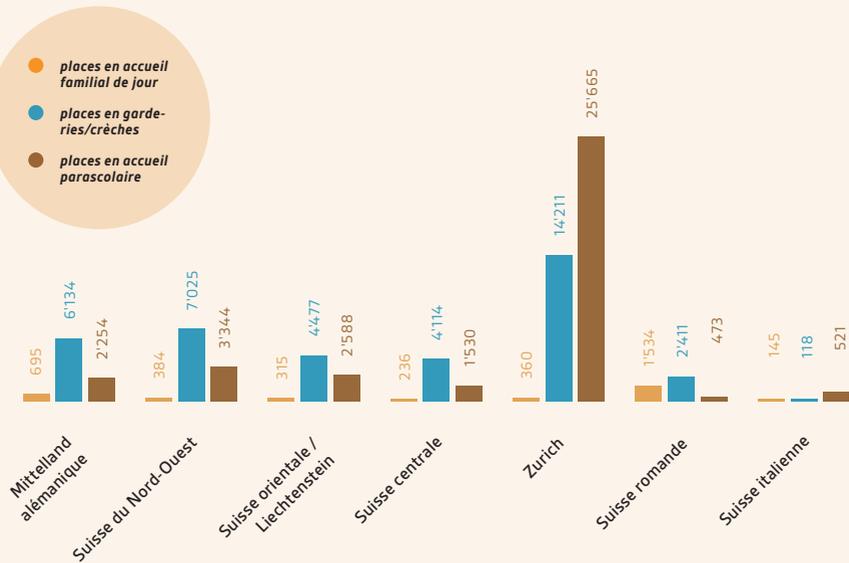
Effectifs au 1er janvier 2022	894
Changements/Dissolutions/Fusions	-15
Insolvabilités	-2
Démissions	-6
Affiliations	47
<b>Effectifs au 31 décembre 2022</b>	<b>918</b>

À la fin de 2021, les membres offraient un total de 78 597 places d'accueil. Par rapport à l'année précédente, le nombre global de places mises à disposition a augmenté de 5 102 unités.

## Évolution du nombre de places d'accueil offertes par les membres de 2014 à 2021



## Offres de prise en charge en 2021 selon la forme d'accueil et la région



## Comité

Lors de l'assemblée des délégué-e-s de 2022, Jeannette Good a mis fin à sa longue activité au sein du comité et a quitté son siège. Kibesuisse la remercie pour son engagement exceptionnel au sein de la fédération et lui adresse ses meilleurs vœux pour l'avenir. Les recommandations de votes à l'attention des assemblées régionales et de l'assemblée des délégué-e-s, formulées par la commission de recherche ont permis l'élection des nou-

veaux membres du comité, à savoir Alexia Rambosson, Cornelia Peltenburg, Emanuela Chiapparini et Melanie Herber. A la fin octobre 2022, Beatrice Turuani a également quitté le comité. Nous la remercions chaleureusement pour son travail interculturel au sein de la fédération, en particulier en Suisse italienne.

### Comité



**Franziska Roth**  
présidente, politique



**Karen Umbach**  
services aux membres,  
accueil familial de jour



**Emanuela Chiapparini**  
pédagogie



**Markus Guhn**  
finances, crèches



**Alexia Rambosson**  
vice-présidente,  
Legal et Compliance



**Cornelia Peltenburg**  
ressources humaines



**Melanie Herber**  
accueil parascolaire

### Démissions

**Jeannette Good**  
vice-présidente, ressources  
humaines  
*jusqu'à fin juin 2022*

**Beatrice Turuani**  
collaboration interculturelle  
*jusqu'à fin octobre 2022*

## Collaborateurs

La fédération a eu le plaisir d'accueillir dans l'équipe en cours d'année Claudio Gabriel (directeur de programme QualilPE), Monika Burkhard (co-directrice de la communication), Wilma Heiniger (services aux membres et administration), Maria Dörnenburg (directrice de la région Zurich), Maximiliano Wepfer (responsable de la communication politique), Myriam Franiek (conseils spécialisés et développement

de la qualité), Claudia Lehmann (directrice des finances et de la gestion du personnel), Melanie Bolz (directrice de la région Mittelland alémanique, conseils spécialisés et développement de la qualité), Carola Knabenhans (administration formation continue), Cristina Mascolo (administration formation continue) et Charlotte Claveau (communication).

### Service aux membres et administration



**Franziska Witschi**  
directrice des services aux  
membres et de l'administration



**Doris Süsstrunk**  
services aux membres et  
administration



**Wilma Heiniger**  
services aux membres et  
administration

### Formation continue



**Simone Sprecher**  
directrice de la formation  
continue



**Nicole Marty**  
administration de la formation  
continue



**Carola Knabenhans**  
administration de la formation  
continue



**Cristina Mascolo**  
administration de la formation  
continue

## Communication



**Luisa Zemp**

co-directrice de la communication



**Monika Burkhard**

co-directrice de la communication



**Maximiliano Wepfer**

responsable de la communication politique



**Charlotte Claveau**

communication

## Démissions

**Prisca Mattanza**

directrice de la communication  
*départ fin novembre 2022*

**Miriam Hürlimann**

communication  
*départ fin janvier 2022*

## Conseils spécialisés et développement de la qualité



**Sabine Wolter-John**

conseils spécialisés et développement de la qualité



**Monique Freudenberg**

formation professionnelle



**Myriam Franiek**

conseils spécialisés et développement de la qualité



**Maria Dörnenburg**

conseils spécialisés et développement de la qualité



**Melanie Bolz**

conseils spécialisés et développement de la qualité



**Claudio Gabriel**

directeur du programme QualiIPE

## Démissions

**Marcel Fierz**

directeur du programme QualiIPE  
*départ fin février 2022*

**Andreas Frank**

collaborateur du département  
*départ fin juin 2022*

## Régions



### **Katrin Serries**

directrice des régions /  
directrice de la région Suisse  
orientale et principauté du  
Liechtenstein



### **Simone Sprecher**

directrice de la région Suisse  
centrale



### **Michèle Kaufmann-Meyer**

secrétaire générale de la  
région Suisse romande



### **Kim Schweri**

directrice de la région Suisse  
Nord-Ouest



### **Stéphanie Ghidossi**

directrice de la région Suisse  
italienne



### **Melanie Bolz**

directrice de la région  
Mittelland alémanique



### **Maria Dörnenburg**

directrice de la région Zurich

## Démissions

### **Estelle Thomet**

directrice des affaires nationales /  
directrice de la région Zurich  
*départ fin juin 2022*

### **Simone Fehr**

directrice de la région Mittelland alémanique  
*départ fin août 2022*

## Finances et RH



### **Claudia Lehmann**

directrice des finances et de  
la gestion du personnel

## Démissions

### **Silvester Popescu**

directeur des finances et de la gestion du personnel  
*départ fin août 2022*

# Finances

## Soutien financier

### Confédération

Kibesuisse a reçu en 2022 un montant de 826 500 francs dans le cadre du crédit « Organisations familiales faitières », grâce à la convention de prestations conclue avec l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS).

### Zurich

17 542 francs émanant du Fonds de loterie pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial.

2125 francs de la part du service de promotion de la santé du canton pour la formation continue du personnel des crèches.

### Berne

Plafond de coûts approuvé de 17 160 francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial ainsi que 7000 francs pour la formation continue des accueillant-e-s (toutes formes d'accueil) dans la partie française du canton de Berne.

### Bâle-Campagne

Convention de prestations avec plafond de coûts annuel maximal de 31 000 francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial, du personnel éducatif des crèches et des structures d'accueil parascolaire.

### Nidwald

2000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

### Schwytz

Sur la base du rapport de contrôle, jusqu'à 9000 francs maximal pour la formation de base et continue, les structures d'échanges dans les crèches, l'accueil parascolaire et l'accueil familial de jour ainsi que pour une contribution de base destinée à la direction régionale.

## Glaris

7500 francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant·e·s dans les crèches, structures d'accueil parascolaires et organisations d'accueil familial de jour.

## Thurgovie

15 000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites d'établissements et une mise en réseau dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

## Saint-Gall

35 000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites d'établissements, d'accueil familial de jour et des structures d'accueil parascolaire.

## Appenzell Rhodes-Extérieures

4000 francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites d'établissements et une mise en réseau dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

## Tessin

Convention de prestations de maximum 48 675 francs pour la collaboration avec la direction régionale, pour une offre de formation continue, des échanges professionnels ainsi que des documents spécialisés en italien.

## Principauté du Liechtenstein

2000 francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant·e·s dans les crèches, structures d'accueil parascolaires et organisations d'accueil familial de jour.

## Montants émanant de fondations

En 2022, la fondation Albert Koechlin a une nouvelle fois soutenu par la somme importante de 50 000 francs la formation de base et la formation continue dans le domaine de l'accueil familial de jour institutionnel en Suisse centrale (OW, NW, SZ, LU, UR).

Sur le montant de 30 000 francs accordé en 2017 par la fondation Heinz et Wilma Stutz, destiné au financement de l'intégration d'enfants ayant des besoins particuliers dans des crèches, 2925 francs ont été consacrés en 2022 au cofinancement de formations continues portant sur ce sujet et aux charges initiales des crèches.

En 2022, la **Jacobs Foundation** a soutenu QualilPE avec un montant de 205 000 francs.

## Bilan révisé et compte de résultats 2022

Les comptes annuels 2022 prévoient un bénéfice de 90 669.39 francs, après versement de 50 000 francs dans les réserves de l'employeur.

Les comptes annuels positifs sont dus avant tout aux deux plateformes ePak et time-2learn. Beaucoup plus de licences ont été achetées par rapport à l'année précédente et au budget. Les charges directes, en particulier pour QualiIPE et le poste déménagement / rénovations de bureaux en particulier, sont dues à des dissolutions de provisions et sont donc inférieures au budget. Les charges de personnel sont dues à des transitions non fluides dans les postes nouvellement pourvus. Dans les autres charges d'exploitation, les frais de locaux ont diminué avec le déménagement au 1er étage. Des ajustements dans la comptabilité financière ont débouché sur une augmentation significative des charges comptables. Les charges administratives comprennent les coûts informatiques élevés liés au déménagement et au changement de personnel.

Bilan au 31.12.2022		en CHF	
Actifs	31.12.2022	31.12.2021	Ann.
<b>Actifs circulants</b>			
Liquidités	1 278 758.62	1 198 241.85	
Créances résultant de livraisons et prestations	203 916.70	79 908.20	
Autres créances à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	237.80	0.00	
Comptes de régularisation de l'actif	78 503.00	45 047.00	
<b>Total actifs circulants</b>	<b>1 561 416.12</b>	<b>1 323 197.05</b>	
<b>Actifs immobilisés</b>			
Immobilisations financières	50 050.00	50 050.00	1a
Participations	10 000.00	10 000.00	1b
Immobilisations corporelles meubles	16 800.00	401.00	1c
Valeurs immatérielles	62 702.00	67 502.00	1d
<b>Total actifs immobilisés</b>	<b>139 552.00</b>	<b>127 953.00</b>	
<b>Total actifs</b>	<b>1 700 968.12</b>	<b>1 451 150.05</b>	

Passifs	31.12.2022	31.12.2021	Ann.
<b>Dettes à court terme</b>			
Dettes résultant d'achats et de prestations de services	206 201.20	103 503.44	
Autres parties liées au passif à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	69 580.91	41 845.76	
Compte de régularisation passif et provisions à court terme	653 399.45	505 271.47	2e
<b>Total dettes à court terme</b>	<b>929 181.56</b>	<b>650 620.67</b>	
<b>Dettes à long terme</b>			
Fonds affecté «Verband Tagesfamilien NWCH»	28 673.13	34 893.13	
Fonds affecté à la fondation Steinegg cotisations de membres	5 200.00	5 200.00	
Fonds affecté à la fondation Steinegg	25 000.00	25 000.00	
Fonds affecté à la fondation H. & W. Stutz Ost	18 180.10	18 180.10	
Fonds affecté à Zurich domaine de l'accueil familial de jour	14 005.50	31 547.50	
Fonds de loterie initiative qualité ZH	42 772.08	70 131.18	
Fonds Jacobs Foundation	41 694.73	35 450.84	
Fonds pour le développement de la norme QualiIPE	0.00	75 000.00	
Fonds de garantie assurance dommages	86 559.18	86 094.18	2f
<b>Total dettes à long terme</b>	<b>262 084.72</b>	<b>381 496.93</b>	
<b>Capital propre</b>			
Capital propre au début de l'exercice	407 720.52	371 352.56	
Capital propre au début de l'exercice QualiIPE	11 311.93	2 686.30	
Bénéfice de l'exercice kibesuisse	90 669.39	44 993.59	
<b>Total capital propre</b>	<b>509 701 84</b>	<b>419 032.45</b>	
<b>Total passifs</b>	<b>1 700 968.12</b>	<b>1 451 150.05</b>	

## Compte de résultat 2022

en CHF

	2022	Budget	2021
<b>Bénéfice d'exploitation</b>			
Formation continue	567 288.35	678 028.00	731 692.47
Matériel d'information	47 003.46	0.00	37 131.03
Conseils	1 302.29	0.00	3 050.24
Séminaires	0.00	0.00	24 273.00
Bénéfice QualiIPE	344 232.79	409 625.00	361 844.85
epak / Digital Social	328 869.50	220 490.00	195 173.27
Cotisations des membres	988 561.89	1 000 000.00	960 848.04
Contributions de soutien des pouvoirs publics, COVID-19	0.00	0.00	7 000.00
Subventions fédérales	826 500.00	896 175.00	632 900.00
Divers contrats de services	5 105.50	45 200.00	6 235.00
Changements du croire	-9 044.00	0.00	-1 200.00
Dons	382.30	0.00	10 242.75
Régularisation OFAS	-20 000.00	0.00	0.00
<b>Total bénéfice d'exploitation</b>	<b>3 080 202.08</b>	<b>3 249 518.00</b>	<b>2 969 190.65</b>
<b>Charges directes</b>			
Matériel d'information	-3 712.00	0.00	-15 059.89
Cours	-349 556.84	-455 279.00	-446 240.67
Séminaires	-17 214.45	0.00	-17 486.80
Assurance qualité	-3 665.05	0.00	-2 341.63
Charges QualiIPE	-191 715.00	-259 500.00	-288 125.72
epak / Digital Social	-80 694.58	-106 252.00	-58 221.15
Projets accueil familial de jour	0.00	0.00	-11 612.00
Projet QualiIPE	-30 000.00	0.00	-50 000.00
Projets crèches	0.00	0.00	-1 723.20
Projets formation professionnelle	0.00	0.00	-5 105.50
Déménagement / restauration du secrétariat	11 878.94	0.00	-110 000.00
Cotisations aux organisations en formation professionnelle	-3 700.00	0.00	-4 400.00
Charges diverses pour les offres de la fédération	-19 254.60	0.00	0.00
Expertise spécialisée	-11 433.20	0.00	-1 077.00
Divers	-3 610.00	-173 941.00	-4 325.00
<b>Total charges directes</b>	<b>-702 676.78</b>	<b>-994 972.00</b>	<b>-1 015 718.56</b>
<b>Bénéfice brut I</b>	<b>2 377 525.30</b>	<b>2 254 546.00</b>	<b>1 953 472.09</b>

## Compte de résultat 2022

en CHF

	2022	Budget	2021
<b>Charges de personnel</b>			
Salaires	-1 411 091.45	-1 464 889.00	-1 221 162.75
Assurances sociales	-208 345.35	-232 447.00	-182 163.22
Autres frais de personnel	-25 510.34	-64 050.00	-27 542.75
<b>Total charges de personnel</b>	<b>-1 644 947.14</b>	<b>-1 761 386.00</b>	<b>-1 430 868.72</b>
<b>Bénéfice brut II</b>	<b>732 578.16</b>	<b>493 160.00</b>	<b>522 603.37</b>
<b>Autres charges d'exploitation</b>			
Locaux	-90 879.61	-90 958.00	-168 663.25
Entretien, réparations, remplacements	-9 213.30	-5 000.00	-5 671.19
Assurances choses, droits, taxes	-2 516.80	-2 500.00	-1 943.10
Informatique	-94 239.36	-55 156.00	-21 146.35
Comptabilité	-104 513.75	-92 428.00	-99 259.55
Conseils juridiques	-2 402.30	-7 500.00	-7 786.75
Administration	-91 187.10	-41 404.00	-54 214.06
Relations publiques/site Internet	-120 281.14	-93 430.00	-134 367.53
<b>Total autres charges d'exploitation</b>	<b>-515 233.36</b>	<b>-388 376.00</b>	<b>-493 051.78</b>
<b>Charges liées aux organes de la fédération</b>			
Comité	-35 589.10	-36 960.00	-30 485 50
Commissions	-1 450.00	0.00	-1 675 00
Assemblées régionales et des délégué.e.s	-32 580.70	-45 500.00	-18 911 40
Révision	-5 839.90	0.00	-4 374 50
<b>Total charges liées aux organes de la fédération</b>	<b>-75 459.70</b>	<b>-82 460.00</b>	<b>-55 446 40</b>
<b>Processus de développement organisationnel</b>			
Processus de développement organisationnel	-4 047.50	0.00	0.00
<b>Total processus de développement organisationnel</b>	<b>-4 047.50</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Résultat d'exploitation avant amortissement ou dépréciation, résultat financier et impôts (EBITDA)</b>	<b>137 837.60</b>	<b>22 324.00</b>	<b>-25 894.81</b>

## Compte de résultat 2022

en CHF

Ann.

	2022	Budget	2021
<b>Amortissements et réévaluations</b>			
Amortissements sur biens mobiliers	-31 261.14	-19 429.00	-8 291.00
<b>Total amortissements et réévaluations</b>	<b>-31 261.14</b>	<b>-19 429.00</b>	<b>-8 291.00</b>
<b>Résultat d'exploitation avant résultat financier et impôts (EBIT)</b>	<b>106 576.46</b>	<b>2 895.00</b>	<b>-34 185.81</b>
<b>Charges financières et résultat financier</b>			
Autres charges financières	-1 357.94	0.00	-383.23
Résultat financier	0.00	0.00	12.45
Différences de taux	-0.47	0.00	7.33
<b>Total charges financières et résultat financier</b>	<b>-1 358.41</b>	<b>0.00</b>	<b>-363.45</b>
<b>Résultat d'exploitation avant impôts (EBT)</b>	<b>105 218.05</b>	<b>2 895.00</b>	<b>-34 549.26</b>
<b>Charges extraordinaires et revenus hors exploitation</b>			
Produits des immeubles	32 164.93	36 000.00	80 398.85
Charges extraordinaires, uniques ou hors période	-50 000.00	-2 000.00	-900.00
Revenus extraordinaires, uniques ou hors période	3 920.26	0.00	465.25
<b>Résultat des charges et revenus extraordinaires et hors exploitation</b>	<b>-13 914.81</b>	<b>34 000.00</b>	<b>79 964.10</b>
<b>Impôts directs</b>			
Impôts directs	-633.85	0.00	-421.25
<b>Total impôts directs</b>	<b>-633.85</b>	<b>0.00</b>	<b>-421.25</b>
<b>Bénéfice de l'exercice</b>	<b>90 669.39</b>	<b>36 895.00</b>	<b>44 993.59</b>
<b>dont kibesuisse</b>	<b>90 669.39</b>	<b>-</b>	<b>36 367.96</b>
<b>dont Quallipe</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>	<b>8 625.63</b>

# Annexe au bilan et au compte de résultat

## 1 Indications sur les principes appliqués aux comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux dispositions du Code suisse des obligations, en particulier aux articles sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

### **Fusion avec l'association QualiIPE / présentation des résultats QualiIPE**

En 2021, kibesuisse a fusionné avec l'association QualiIPE à Zurich, avec effet rétroactif au 01.01.2021. Conformément au contrat de fusion et au bilan au 31.12.2020, des actifs de 187 594.43 francs et des passifs (capital étranger) de 184 908.13 francs ont été repris. La différence de 2686.30 francs correspond au capital d'exploitation de l'association QualiIPE, qui figure séparément dans les comptes annuels de l'année précédente.

Les recettes et les dépenses de QualiIPE sont présentées séparément dans les présents comptes annuels tandis que les dépenses de QualiIPE sont incluses dans le domaine des charges de personnel et dans celui des autres dépenses d'exploitation aux postes correspondants. Le résultat de QualiIPE correspond au résultat du centre de coûts QualiIPE géré en interne.

### **Créances issues de livraisons et de prestations / créances à court et à long terme**

Les créances sont comptabilisées à leur valeur nominale, moins d'éventuelles corrections de valeur individuelles nécessaires.

### **Actifs immobilisés**

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont portées au bilan aux coûts d'acquisition, moins les amortissements accumulés. Les amortissements sont calculés selon la méthode linéaire sur la durée d'utilisation prévue. La durée d'utilisation du mobilier et des équipements ainsi que du matériel informatique et des logiciels est de 2 à 4 ans.

### **Engagements issus de livraisons et de prestations / autres engagements**

Les engagements sont comptabilisés à leur valeur nominale.

## 2 Informations et explications à propos des positions du bilan en CHF

31.12.2022 31.12.2021

### 2a Investissements

Dépôt de loyer	50 050.00	50 050.00
<b>Total</b>	<b>50 050.00</b>	<b>50 050.00</b>

### 2b Participations

Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du travail social, Argovie (AG), Brugg (10%)	10 000.00	10 000.00
<b>Total</b>	<b>10 000.00</b>	<b>10 000.00</b>

### 2c Immobilisations

Mobilier et installations	12 100.00	400.00
Matériel informatique	4 700.00	1.00
<b>Total</b>	<b>16 800.00</b>	<b>401.00</b>

### 2d Biens immatériels

Programme epak	1.00	1.00
Programme plattform.kibesuisse	1.00	1.00
Logiciel de développement «Mise en œuvre de time2learn»	62 700.00	67 500.00
<b>Total</b>	<b>62 702.00</b>	<b>67 502.00</b>

### 2e Frais à payer et provisions à court terme

Provisions vacances/heures supplémentaires y compris assur. sociales	90 647.00	51 642.55
Provisions salaires décembre 2021 (VJ 2020)	1 155.70	20 651.50
Provisions pour le portail d'apprentissage Moodle	14 100.00	0.00
Provisions déménagement / restauration du secrétariat	0.00	110 000.00
Provisions pour le report de l'objectif de l'OFAS	20 000.00	0.00
Chiffres-clés de gestion pour la branche		
Réserves de cotisations d'employeur	50 000.00	0.00
Régularisation QualilPE	83 000.00	95 000.00
Régularisation charges Covid-19	0.00	18 266.52
Régularisation charges Digital Social/time2learn	188 510.00	85 810.00
Régularisation nouveau lancement du site web	44 628.00	72 050.00
Régularisation LPD, traductions incl.	40 000.00	0.00
Régularisation jubilé de kibesuisse	29 000.00	0.00
Diverses régularisations < 10'000	92 358.75	51 850.90
<b>Total</b>	<b>653 399.45</b>	<b>505 271.47</b>

### 2f Assurance fonds de dommages

La gestion de ce fonds de dommages a été reprise en 2017 par kibesuisse de fairsicherungsberatung, Berne. Ce fonds peut être utilisé pour fournir des prestations non-obligatoires concernant des incidents non-assurés liés aux enfants. Ce fonds concerne tous les enfants pris en charge par une organisation membre affiliée à ce fonds.

**3 Explication: collaborateurs à plein temps au nombre maximal de 10, de 50 ou de 250**

	2022	2021
Collaborateurs en moyenne annuelle	pas plus de 50	pas plus de 50

**4 Somme restante des dettes provenant de contrats de vente, de dettes de leasing et autres obligations de leasing, exigibilité > 12 mois**

	2022	2021
Wincasa SA, location de bureaux jusqu'au 15.12.2026	444 160.75	538 871.65
Wincasa SA, location d'un débarras jusqu'au 15.12.2026	9 540.65	11 563.80
<b>Total</b>	<b>453 701.40</b>	<b>550 435.45</b>

**5 Explications relatives aux postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat**

	2022	2021
Cotisations d'employeur LPP	50 000.00	0.00
Divers postes à caractère non significatif	0.00	900.00
<b>Total des charges extraordinaires, uniques ou hors période</b>	<b>50 000.00</b>	<b>900.00</b>
Divers postes à caractère non significatif	3 920.26	465.25
<b>Total des revenus extraordinaires, uniques ou hors période</b>	<b>3 920.26</b>	<b>465.25</b>

**6 Événements importants après le bilan**

aucun

**7 Données supplémentaires selon la loi**

aucun

# NICON TREUHAND AG

## **kibesuisse - Verband Kinderbetreuung Schweiz Zürich**

Bericht der Revisionsstelle  
zur prüferischen Durchsicht  
der Jahresrechnung für das  
am 31.12.2022 abgeschlossene  
Geschäftsjahr

## Bericht des Wirtschaftsprüfers zur prüferischen Durchsicht

An die Delegiertenversammlung des  
**kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz, Zürich**

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang) des kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz für das am 31.12.2022 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen». Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Hünenberg, 28. März 2023

### NICON TREUHAND AG

Edwin Nietlisbach  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
Revisionsexperte RAB  
Leitender Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)